

## Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

## Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
1	Dirección Ejecutiva	Incrementar la información estratégica sobre la calidad de la educación	Número de informes con resultados de las evaluaciones elaborados y que son publicados para consumo de la Autoridad Educativa Nacional	Julio a Diciembre: 8
			Porcentaje de resultados a nivel geográfico publicados en el Geoportal, respecto a: aprendizaje, niveles de desempeño docente, logro de estudiantes, y la calidad de la educación en Ecuador	Julio a Diciembre: 70
		Incrementar las evaluaciones a los componentes del Sistema Nacional de Educación	Número de procesos de evaluación aplicados a los componentes del Sistema Nacional de Educación (Aprendizaje y desempeño de profesionales)	Julio a Diciembre: 10
			Porcentaje de instrumentos catalogados en el banco de seguridad	Octubre a Diciembre: 100%
			Porcentaje de aplicación de factores asociados en los procesos de evaluación	Julio a Diciembre: 100%
		Incrementar la calidad de las evaluaciones al Sistema Nacional de Educación	Número de ítems gestionados y validados previa su aplicación en los instrumentos de evaluación	Octubre a Diciembre: 7000
			Porcentaje de diseños cuantitativos de los instrumentos de evaluación con correlación mayor igual a 0.90	Octubre a Diciembre: 100%
		Mantener la cobertura de las evaluaciones de los componentes del Sistema Nacional de Educación	Número de provincias en las que se realizaron aplicaciones a los componentes del Sistema Nacional de Educación	Julio a Diciembre: 24
		Incrementar la eficiencia operacional de Ineval	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Octubre: 20%
			EFIC: Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	Julio a Diciembre: 100%
			EFIC: Número de casos de servicios mejorados	Julio a Diciembre: 2
		Incrementar el desarrollo de talento humano de Ineval	Porcentaje de personal con nombramiento provisional	Octubre a Diciembre: 100%
			Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad	Octubre a Diciembre: 4%
			Índice de rotación del nivel directivo	Octubre a Diciembre: 2%
			Índice de rotación del nivel operativo	Octubre a Diciembre: 2%
TH: Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017)	Octubre a Diciembre: 30			
Incrementar el uso eficiente del presupuesto de Ineval	Porcentaje de ejecución presupuestaria gasto corriente	Octubre: 83,30%		
	Porcentaje de ejecución presupuestaria gasto inversión	Octubre: 83,30%		
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
2	Dirección de Elaboración y Resguardo de ítems	Incrementar la efectividad en la gestión de producción de ítems <b>MEDIANTE</b> planificación anual, revisión y creación de normas técnicas, fortalecimiento del Padrón Nacional de Elaboradores y Validadores, mejoramiento de la plataforma en donde se resguardan, crean y editan los ítems, y desarrollo, implementación y adecuación de un modelo para producir ítems.	Número de ítems entregados	Octubre a Diciembre: 7000
			Número de normativas técnicas para la producción de ítems	Julio a Diciembre: 2
3	Dirección de Gestión de Instrumentos	Incrementar la calidad de los instrumentos de evaluación <b>MEDIANTE</b> la automatización del diseño cuantitativo y de la gestión de instrumentos, y la mejora del ensamble de instrumentos.	Porcentaje de diseños cuantitativos con correlación mayor igual a 0.90	Octubre a Diciembre: 100%
			Porcentaje de instrumentos ensamblados en el BIT	Octubre a Diciembre: 100%
			Porcentaje de reportes de análisis cuantitativo	Octubre a Diciembre: 100%
			Porcentaje de instrumentos catalogados en el BIT	Octubre a Diciembre: 100%
4	Dirección de Análisis Psicométricos	Incrementar la eficiencia en la gestión de resultados de calificación de sujetos evaluados y calibración de ítems e instrumentos <b>MEDIANTE</b> la automatización de procesos de calificación, calibración, generación de reportes e informes de análisis psicométrico de los instrumentos	Porcentaje de proyectos calificados	Julio a Diciembre: 100%
			Porcentaje de proyectos calibrados con TCT	Julio a Diciembre: 100%
			Porcentaje de proyectos calibrados con TRI	Julio a Diciembre: 100%
			Porcentaje de informes de análisis psicométrico generados	Julio a Diciembre: 100%
5	Dirección de Modelos y Estructuras de Evaluación	Incrementar la calidad en la elaboración de los modelos y estructuras de evaluación de los componentes del sistema nacional de educación <b>MEDIANTE</b> el cumplimiento de las directrices técnicas, elaboración y publicación de manuales técnicos, fichas técnicas y cédulas de referencias.	Porcentaje de documentos con propuestas innovadoras y factibles de evaluación de proyectos estratégicos	Julio a Diciembre: 100%
			Porcentaje de documentos con recomendaciones pedagógicas para docentes, padres de estudiantes y alumnos en proyectos estratégicos	Julio a Diciembre: 100%
6	Dirección de Análisis y Cobertura Territorial	Incrementar la calidad de los procesos de aplicación de instrumentos de evaluación en el territorio <b>MEDIANTE</b> la implementación de manuales de procesos y sistemas informáticos especializados de aplicación, de monitoreo y certificación, capacitación y formación de capacidades locales y, el diseño de modelos de seguridad documental, informática y logística.	Número de procesos de aplicación realizados	Julio a Diciembre: 10
			Número de provincias en las que se realizaron aplicaciones	Julio a Diciembre: 24
7	Dirección de Análisis Geoestadística e Informes	Incrementar la calidad de la presentación de resultados de las evaluaciones que realiza el Ineval al Sistema Nacional de Educación <b>MEDIANTE</b> la implementación de un marco geoestadístico de evaluación educativa, un sistema de generación automática de informes y reportes de resultados, y una página con información descriptiva de los resultados tomando en cuenta las necesidades del usuario	Número de capas elevadas al Geoportal	Julio a Diciembre: 70
			Número de informes elaborados por evaluación aplicada	Julio a Diciembre: 8
			Número de páginas web elaborados por evaluación aplicada	Julio a Diciembre: 4
			Porcentaje de informes elaborados por institución educativa evaluada en el proyecto Ser Bachiller	Enero a Diciembre: 100%
8	Dirección de Investigación Educativa	Incrementar los criterios técnicos del análisis de datos y la publicación de los resultados de las evaluaciones, <b>MEDIANTE</b> el análisis y procesamiento efectivo de la información proveniente de las aplicaciones	Número de artículos terminados	Julio a Diciembre: 4
			Número de manuales de evaluación educativa	Julio a Diciembre: 7
			Número de Instrumentos de factores Asociados	Enero a Diciembre: 6
			Número de diseño de muestra para evaluación Ser Estudiante	Enero a Diciembre: 1
<b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b>				
No aplica, sede matriz en la ciudad de Quito				

NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
9	Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Dirección de asesoría jurídica <b>MEDIANTE</b> el diseño e implementación de un banco de normas al amparo de las disposiciones legales vigentes.	Número de requerimientos jurídicos atendidos	Octubre: 80
			Número de instrumentos de normativa realizados	Julio a Diciembre: 3
10	Dirección de Planificación	Incrementar la eficiencia institucional <b>MEDIANTE</b> la implementación de manuales de procesos y herramientas metodológicas de diseño, seguimiento, monitoreo y evaluación.	Porcentaje de cumplimiento de la lotaip	Octubre: 100%
			Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	Julio a Diciembre: 100%
			Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Octubre: 20%
			Número de casos de servicios mejorados	Julio a Diciembre: 2
11	Dirección de Comunicación Social	Incrementar el posicionamiento de Ineval <b>MEDIANTE</b> un plan integral de comunicación	Porcentaje de inquietudes ciudadanas atendidas	Octubre: 100%
			Porcentaje de cumplimiento del plan integral de comunicación	Octubre a Diciembre: 100%
12	Dirección de Talento Humano	Incrementar la eficacia en la gestión de la Dirección de talento humano <b>MEDIANTE</b> la implementación del plan integral de talento humano.	Porcentaje de personal con nombramiento provisional	Octubre a Diciembre: 100%
			Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad	Octubre a Diciembre: 4%
			Índice de rotación del nivel directivo	Octubre a Diciembre: 2%
			Índice de rotación del nivel operativo	Octubre a Diciembre: 2%
			TH: Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017)	Octubre a Diciembre: 30
13	Dirección Administrativa Financiera	Incrementar la eficiencia en la gestión en la Dirección administrativa financiera <b>MEDIANTE</b> la agilización de los procesos administrativos; de la elaboración de políticas y normas internas; seguimiento y monitoreo de la ejecución presupuestaria; mejoramiento de los tiempos de ejecución del proceso de pago; implementación de mejoras tecnológicas; y automatización de los procesos de Ineval.	Porcentaje de bienes inventariados	Julio a Diciembre: 100%
			Porcentaje de procesos de contratación pública atendidos	Septiembre a Diciembre: 100%
			Porcentaje de requerimientos de soporte tecnológico solucionados	Octubre: 100%
			Porcentaje de ejecución presupuestaria gasto corriente	Octubre: 83,30%
			Porcentaje de ejecución presupuestaria gasto inversión	Octubre: 83,30%
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			<a href="#">Reporte GPR</a>	
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/10/2017	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a4):			LOURDES BRITO SOLORIZANO	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			<a href="mailto:lourdes.brito@evaluacion.gob.ec">lourdes.brito@evaluacion.gob.ec</a>	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 3931400 EXTENSIÓN 358	