

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP						
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos						
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable		
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>						
1	Dirección Ejecutiva	Incrementar la información estratégica sobre la calidad de la educación	Número de informes con resultados de las evaluaciones elaborados y que son publicados para consumo de la Autoridad Educativa Nacional	Enero a Junio: 4		
			Porcentaje de resultados a nivel geográfico publicados en el Geoportal, respecto a: aprendizaje, niveles de desempeño docente, logro de estudiantes, y la calidad de la educación en Ecuador	Enero a Junio: 35		
		Incrementar las evaluaciones a los componentes del Sistema Nacional de Educación	Número de procesos de evaluación aplicados a los componentes del Sistema Nacional de Educación (Aprendizaje y desempeño de profesionales)	Enero a Junio 5		
			Porcentaje de instrumentos catalogados en el banco de seguridad	Enero - Marzo 0,2526		
			Porcentaje de aplicación de factores asociados en los procesos de evaluación	Enero a Junio: 0,60		
		Incrementar la calidad de las evaluaciones al Sistema Nacional de Educación	Número de ítems gestionados y validados previa su aplicación en los instrumentos de evaluación	Enero - Marzo 1,800		
			Porcentaje de diseños cuantitativos de los instrumentos de evaluación con correlación mayor igual a 0.90	Enero - Marzo 0,25		
		Mantener la cobertura de las evaluaciones de los componentes del Sistema Nacional de Educación	Número de provincias en las que se realizaron aplicaciones	Enero a Junio 24		
		Incrementar la eficiencia operacional de Ineval	EFIC: Número de casos de servicios mejorados	Enero - Junio : 1		
			EFIC: Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	Enero - Junio: 1		
			Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Enero - Diciembre 0,2		
		Incrementar el desarrollo de talento humano de Ineval	Índice de rotación del nivel directivo	Enero-marzo 0,02		
			Índice de rotación del nivel operativo	Enero-marzo 0,02		
			Porcentaje de personal con nombramiento provisional	marzo. 1		
			TH: Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017)	Enero - Marzo: 30		
			Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad	Enero - Marzo: 0,04		
		Incrementar el uso eficiente del presupuesto de Ineval	Porcentaje de ejecución presupuestaria gasto corriente	marzo 0.2449%		
			Porcentaje de ejecución presupuestaria gasto inversión	marzo 0.0176%		
		<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
		2	Dirección de Elaboración y Resguardo de ítems	Incrementar la efectividad en la gestión de producción de ítems <b>MEDIANTE</b> planificación anual, revisión y creación de normas técnicas, fortalecimiento del Padrón Nacional de Elaboradores y Validadores, mejoramiento de la plataforma en donde se resguardan, crean y editan los ítems, y desarrollo, implementación y adecuación de un modelo para producir ítems.	Número de ítems entregados	Enero - Marzo 1,800
Número de normativas técnicas para la producción de ítems	Enero - Junio 1					

3	Dirección de Gestión de Instrumentos	Incrementar la calidad de los instrumentos de evaluación <b>MEDIANTE</b> la automatización del diseño cuantitativo y de la gestión de instrumentos, y la mejora del ensamble de instrumentos.	Porcentaje de diseños cuantitativos con correlación mayor igual a 0.90	Enero - Marzo 0,25
			Porcentaje de instrumentos ensamblados en el BIT	Enero - Marzo 0,3265
			Porcentaje de reportes de análisis cuantitativo	Enero - Marzo 0,2347
			Porcentaje de instrumentos catalogados en el BIT	Enero - Marzo 0,2526
4	Dirección de Análisis Psicométricos	Incrementar la eficiencia en la gestión de resultados de calificación de sujetos evaluados y calibración de ítems e instrumentos <b>MEDIANTE</b> la automatización de procesos de calificación, calibración, generación de reportes e informes de análisis psicométrico de los instrumentos	Porcentaje de proyectos calificados	Enero - Junio 0,5
			Porcentaje de proyectos calibrados con TCT	Enero - Junio 0,5
			Porcentaje de proyectos calibrados con TRI	Enero - Junio 0,5
			Porcentaje de informes de análisis psicométrico generados	Enero - Junio 0,5
5	Dirección de Modelos y Estructuras de Evaluación	Incrementar la calidad en la elaboración de los modelos y estructuras de evaluación de los componentes del sistema nacional de educación <b>MEDIANTE</b> el cumplimiento de las directrices técnicas, elaboración y publicación de manuales técnicos, fichas técnicas y cédulas de referencias.	Porcentaje de documentos con propuestas innovadoras y factibles de evaluación de proyectos estratégicos	Enero - Junio 1
			Porcentaje de documentos con recomendaciones pedagógicas para docentes, padres de estudiantes y alumnos en proyectos estratégicos	Enero - Junio 1
6	Dirección de Análisis y Cobertura Territorial	Incrementar la calidad de los procesos de aplicación de instrumentos de evaluación en el territorio <b>MEDIANTE</b> la implementación de manuales de procesos y sistemas informáticos especializados de aplicación, de monitoreo y certificación, capacitación y formación de capacidades locales y, el diseño de modelos de seguridad documental, informática y logística.	Número de procesos de aplicación realizados	Enero - Junio 5
			Número de provincias en las que se realizaron aplicaciones	Enero - Junio 24
7	Dirección de Análisis Geoestadística e Informes	Incrementar la calidad de la presentación de resultados de las evaluaciones que realiza el Ineval al Sistema Nacional de Educación <b>MEDIANTE</b> la implementación de un marco geoestadístico de evaluación educativa, un sistema de generación automática de informes y reportes de resultados, y una página con información descriptiva de los resultados tomando en cuenta las necesidades del usuario	Número de capas elevadas al Geoportal	Enero - Junio 35
			Número de informes elaborados por evaluación aplicada	Enero - Junio 4
			Número de páginas web elaborados por evaluación aplicada	Enero - Junio 2
8	Dirección de Investigación Educativa	Incrementar los criterios técnicos del análisis de datos y la publicación de los resultados de las evaluaciones, <b>MEDIANTE</b> el análisis y procesamiento efectivo de la información proveniente de las aplicaciones	Número de artículos terminados	Enero - Junio 2
			Número de manuales de evaluación educativa	Enero - Junio 3
			Número de Instrumentos de factores Asociados	Enero - Diciembre 6
			Número de diseño de muestra para evaluación Ser Estudiante	Enero - Diciembre 1
<b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b>				
No aplica, sede matriz en la ciudad de Quito				
<b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>				
9	Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Dirección de asesoría jurídica <b>MEDIANTE</b> el diseño e implementación de un banco de normas al amparo de las disposiciones legales vigentes.	Número de requerimientos jurídicos atendidos	Marzo: 24
			Número de instrumentos de normativa realizados	Enero - Junio 2
10	Dirección de Planificación	Incrementar la eficiencia institucional <b>MEDIANTE</b> la implementación de manuales de procesos y herramientas metodológicas de diseño, seguimiento, monitoreo y evaluación.	Porcentaje de cumplimiento de la lotaip	Marzo :01
			Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	Enero Junio : 1
			Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Enero -Diciembre 0,2
			Número de casos de servicios mejorados	Enero - Junio: 01

11	Dirección de Comunicación Social	Incrementar el posicionamiento de Ineval <b>MEDIANTE</b> un plan integral de comunicación	Porcentaje de inquietudes ciudadanas atendidas	Marzo 1
			Porcentaje de cumplimiento del plan integral de comunicación	Marzo 1
12	Dirección de Talento Humano	Incrementar la eficacia en la gestión de la Dirección de talento humano <b>MEDIANTE</b> la implementación del plan integral de talento humano.	Índice de rotación del nivel directivo	Enero - Marzo 0,02
			Índice de rotación del nivel operativo	Enero - Marzo 0,02
			Porcentaje de personal con nombramiento provisional	Enero - Marzo 1
			Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad	Enero - Marzo 0,04
			Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017)	Enero - Marzo 30
13	Dirección Administrativa Financiera	Incrementar la eficiencia en la gestión en la Dirección administrativa financiera <b>MEDIANTE</b> la agilización de los procesos administrativos; de la elaboración de políticas y normas internas; seguimiento y monitoreo de la ejecución presupuestaria; mejoramiento de los tiempos de ejecución del proceso de pago; implementación de mejoras tecnológicas; y automatización de los procesos de Ineval.	Porcentaje de procesos de contratación pública atendidos	Enero - Abril 1
			Porcentaje de requerimientos de soporte tecnológico solucionados	Marzo 1
			Porcentaje ejecución presupuestaria - inversión	marzo 0.0176%
			Porcentaje ejecución presupuestaria - corriente	marzo 0.2449%
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			<a href="#">Reporte GPR</a>	
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/03/2017	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a4):			LOURDES BRITO SOLORIZANO	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			<a href="mailto:lourdes.brito@evaluacion.gob.ec">lourdes.brito@evaluacion.gob.ec</a>	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 3 931400 EXTENSIÓN 358	