

 Instituto Nacional de Evaluación Educativa	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR) PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS CIVILES DE SERVICIOS PROFESIONALES O TÉCNICOS ESPECIALIZADOS 2017</b>	Fecha:	17/08/2017
		Versión:	1
		Página:	1
		Código:	DGIN-001
<b>DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN</b>			
Nombre de la institución :		Instituto Nacional de Evaluación Educativa	
Macro proceso al que pertenece :		Coordinación Técnica de Evaluación	
Unidad/proceso o proyecto requirente :		Dirección de Gestión de Instrumentos	

<b>3. PERFIL DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES O TÉCNICOS ESPECIALIZADOS</b>			
●	Servicios Profesionales Especializados	Servidor Público 5	Tercer Nivel o Cuarto Nivel 2. años 6 meses de experiencia
<b>Campo del conocimiento:</b>			
<b>INSTRUCCIÓN</b>	<b>Campo Amplio:</b>	<b>Campo Especifico:</b>	<b>Carrera:</b>
Tercer Nivel o Cuarto Nivel	Ciencias exactas, Ciencias Biológicas y Ambientales, Socio humanística, Técnica, Administrativa	Física, Matemática, Estadística y disciplinas afines Ingenierías, Arquitectura, Ciencias de la Educación, Economía, Contabilidad, Administración	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Física, Matemática, Estadística y disciplinas afines</li> <li>• Biología, Química, Gestión Ambiental, Biotecnología y disciplinas afines</li> <li>• Ingeniería en cualquier área</li> <li>• Arquitectura</li> <li>• Ciencias de la Educación con mención en Física, Matemática o disciplinas afines</li> <li>• Ciencias de la Educación con mención en Ciencias Naturales, Biología, Química o disciplinas afines</li> <li>• Economía, Contabilidad, Administración y disciplinas afines</li> </ul>
<b>Perfil de competencias laborales requeridas para la contratación de servicios profesionales o técnicos especializados:</b>			
<b>COMPETENCIAS TÉCNICAS</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>		<b>COMPORTAMIENTO OBSERVABLE</b>	
HABILIDAD ANALÍTICA (ANÁLISIS DE PRIORIDAD, CRITERIO LÓGICO, SENTIDO COMÚN)		Realiza análisis lógicos para identificar los problemas fundamentales de la organización.	
RECOPIACIÓN, ORGANIZACIÓN Y CORRECTO MANEJO DE LA INFORMACIÓN		Pone en marcha personalmente sistemas o prácticas que permiten recoger información esencial de forma habitual (ejemplo reuniones informales periódicas). Analiza la información recopilada.	
COMPRESIÓN ORAL Y ESCRITA DE LOS TÉRMINOS TÉCNICOS A EMPLEARSE		Comprende las ideas presentadas en forma oral en las reuniones de trabajo y desarrolla propuestas en base a los requerimientos. Lee y comprende documentos de alta complejidad.	
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>		<b>COMPORTAMIENTO OBSERVABLE</b>	
ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS		Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla o modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.	
CALIDAD DEL TRABAJO		Análisis, seguimiento y mejora. Realiza el seguimiento, medición, análisis y mejora, necesarios para demostrar la conformidad de los procesos y del servicio prestado.	
COMPROMISO CON LA INSTITUCIÓN		Hace concesiones profesionales o personales en favor de la Institución. Antepone las necesidades de la organización a las propias, apoya las decisiones que beneficia a toda la institución, aunque vayan en contra de sus intereses a corto plazo. Muestra un total compromiso con el logro de los objetivos institucionales.	

Si su formación y experiencia cumple con los requerimientos descritos, envíe su hoja de vida a:

[maria.garces@evaluacion.gob.ec](mailto:maria.garces@evaluacion.gob.ec)

Hasta el 11 de septiembre de 2017, solo se considerarán hojas de vida que cumplan con todos los requisitos